

## Opgave 1. Uitzendkracht voor het leven AM

Het CBS publiceerde in 2009 het volgende artikel:

Het UWV heeft onderzocht of het percentage uitzendkrachten dat doorstroomt naar een vast of een tijdelijk contract door de tijd heen is toe- of afgenomen. Als we 2009 vergelijken met 2014 valt op dat de doorstroom van 'uitzend' naar 'vast' of 'tijdelijk' sterk is afgenomen. Stroomde in 2009 nog 28 procent binnen 1 jaar door naar een vast of tijdelijk contract, in 2014 is dat percentage afgenomen tot 22 procent. De kans om in een uitzendbaan te blijven (blijfkans op peildatum vergeleken met een jaar eerder) is toegenomen van 37 procent in 2009 tot 49 procent in 2014.

1. Leg uit welk voordeel bedrijven hebben bij het inhuren van uitzendkrachten ten opzichte van werknemers in vaste dienst.  
Uitzendkrachten kunnen (bijna) direct ontslagen worden
2. Leg uit dat een toename van het aantal uitzendkrachten kan leiden tot een dalende AIQ  
Omdat uitzendkrachten makkelijk ontslagen kunnen worden durven ze geen looneisen te stellen.  
Als vaste werknemers te duur worden zullen werkgevers overschakelen op uitzendkrachten waardoor de looneisen van vaste werknemers getemperd worden.
3. Leg uit dat de situatie van 2014 ten opzichte van 2009 duidt op een ruime arbeidsmarkt in 2014.  
Uitzendkrachten worden niet meer vast aangeneomen. De werkgever wordt daar niet door gedwongen. Blijkbaar vinden uitzendkrachten niet makkelijk bij een andere werkgever een andere betere baan, waardoor de huidige werkgever geen dwang voelt om de werknemer een beter contract aan te bieden. Ruime arbeidsmarkt dus.